

Les essentiels de la RSE



Formation
e-learning

40 min

Code : 2IRSE-A

Public concerné

Toute personne travaillant en entreprise.

Configuration

Système d'exploitation (a minima) : Windows 10

Processeur (a minima) : Pentium Core i5

Mémoire (a minima) : 4 à 8 Go en fonction du système

Navigateurs : Edge, Firefox, Chrome (version 88 et suivantes), Safari (version 9 et suivantes)

Activer les cookies de session sur les postes utilisateurs

Formation adaptée aux formats mobile et tablette

Conditions tarifaires

Coût forfaitaire de **499 € HT** ouvrant les droits d'accès à notre plateforme de formation pour 5 ans

+ Coût annuel de connexion nominative à la formation :
50 € HT par salarié apprenant

Informations complémentaires

Prérequis : AUCUN.

Évaluation par QCM effectuée post-formation sur plateforme informatique. Remise d'une attestation de formation et communication des résultats.

Formation personnalisable au vu des attentes et/ou des spécificités de votre entreprise.

Formation accessible aux personnes en situation de handicap. Nous contacter pour étudier ensemble les modalités requises.

LES



- Une pédagogie active et engageante, allant à l'essentiel pour former vos collaborateurs en intégration ou en formation continue
- Une formation visant à sensibiliser vos collaborateurs à la démarche de Responsabilité Sociétale et Environnementale (RSE) pour votre entreprise
- Une simplification des fondements de la RSE qui aidera votre entreprise à progresser significativement dans la gestion des enjeux actuels

Une formation de 40 min

Pour **expliquer** le concept de la RSE, ses piliers et ses champs d'application.

Pour **identifier** les motivations et avantages pour les entreprises d'adopter des pratiques RSE.

Pour **évaluer** les impacts positifs et négatifs des actions sur l'environnement, la société et l'économie.

Qu'est-ce qu'une formation en e-learning ?

Formation dématérialisée et asynchrone, elle permet de dispenser des programmes via une plateforme numérique et interactive de type LMS (Learning Management System).

La conception des modules est réalisée par nos ingénieurs pédagogiques en association avec nos graphistes. L'objectif est de favoriser l'assimilation des connaissances avec l'utilisation de différents outils tels que des vidéos, des documents à consulter, des liens, des animations et des auto-quizz en cours de parcours.

Cette modalité d'apprentissage permet aux apprenants :

- De suivre la formation au moment et dans le lieu qui leur convient le mieux
- De revenir à leur guise sur des points importants, mal compris ou mal assimilés
- De vérifier leurs connaissances grâce à des questionnaires d'évaluation
- De télécharger leur attestation d'assiduité

Elle a pour avantage vis-à-vis de l'entreprise :

- De répondre immédiatement aux besoins de formation
- De mettre à niveau les nouveaux arrivants
- De libérer les formateurs internes pour des thématiques plus pointues
- De réduire les temps d'absence des salariés pour formation
- D'économiser les coûts annexes de la formation
- De décliner certains contenus e-learning en plusieurs langues (nous consulter)

Vos contacts



Christel Baty

01 84 76 14 84
c.baty@ifis.fr



François Mège

01 85 76 18 77
f.mege@ifis.fr

Programme

• Le monde de l'anthropocène

- Place des humains sur Terre
- Conséquence d'une société en meilleure santé
- Les 8 crises environnementales
- Qu'est-ce que l'anthropocène ?
- Quelle approche adopter ?
- Les droits humains
- Conséquences des émissions de CO2
- Maintien de l'existence humaine
- Réinventer notre relation à la Terre

• La RSE d'hier à aujourd'hui

- Origines de la RSE
- Des années 60s à 2001
- A propos du reporting extra-financier
- La norme ISO 26000
- Les 17 objectifs du développement durable
- Catégorie des ODD
- Les 3 piliers de la RSE

• Le chemin est encore long

- Pourquoi adopter une démarche RSE ?
- RSE et entreprises
- 3 raisons de s'engager dans la RSE
- Où en sommes-nous ?
- Les effets du réchauffement climatique

- Deux périodes-clés
- Les limites planétaires
- Agir face aux limites planétaires
- Question des droits humains
- Droits humains :
 - mieux vivre grâce au travail
 - esclavage moderne
 - travail des enfants
 - défense des salariés
- Synthèse : le chemin vers un avenir durable

• Construire le monde de demain pour un avenir positif

- Un modèle économique adapté ?
- L'économie contributive
- Transition économique
- Exemples positifs
- Faire les choses autrement
- Répercussions à 2 et 10 ans
- Qu'est-ce que le Pacte Vert pour l'Europe ?
- Les objectifs du Pacte Vert
- RSE et changements
- Adopter une vision altruiste

• Conclusion

- La RSE pour un avenir meilleur

Contexte

L'intégration volontaire par les entreprises de **préoccupations sociales et environnementales** à leurs activités commerciales revêt une importance majeure. Opter pour la **Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE)** signifie générer un **impact positif** tout en maintenant la **viabilité économique**. La norme ISO 26000, standard international, établit la RSE autour de sept thématiques centrales.

Comment la RSE s'intègre-t-elle **efficacement** au sein des entreprises et quelles sont les implications de cette démarche pour un **avenir durable** ? Découvrez-le dans ce module e-learning sur la RSE.

Le module en images

