

Les 17 Objectifs du Développement Durable



Formation
e-learning

30 minutes

Code : 2I0DD

Public concerné

Tous les collaborateurs des entreprises de l'industrie de santé souhaitant comprendre les enjeux du développement durable, de la RSE et des critères ESG, ainsi que leur intégration dans la stratégie d'entreprise.

Configuration

Système d'exploitation (a minima) : Windows 10

Processeur (a minima) : Pentium Core i5

Mémoire (a minima) : 4 à 8 Go en fonction du système

Navigateurs : Edge, Firefox, Chrome (version 88 et suivantes), Safari (version 9 et suivantes)

Activer les cookies de session sur les postes utilisateurs

Formation adaptée aux formats mobile et tablette

Conditions tarifaires

Coût forfaitaire de **499 € HT** ouvrant les droits d'accès à notre plateforme de formation pour 5 ans

+ Coût annuel de connexion nominative à la formation :
50€ HT par apprenant

Informations complémentaires

Prérequis : AUCUN

Évaluation par QCM effectuée post-formation sur plateforme informatique. Remise d'une attestation de formation et communication des résultats.

Formation personnalisable au vu des attentes et/ou des spécificités de votre entreprise.

Formation accessible aux personnes en situation de handicap. Nous contacter pour étudier ensemble les modalités requises.

Vous disposez de vos propres modules scientifiques ? Pourquoi ne pas les intégrer dans votre plateforme VisaeDM™ ?

Nous les intégrons et nous chargeons de créer l'évaluation en

LES



- Vous comprendrez l'évolution du concept de Développement Durable et ses limites
- Vous maîtriserez la structure et la logique des 17 Objectifs de Développement Durable
- Vous identifierez les leviers d'intégration des ODD dans la stratégie d'entreprise
- Vous saurez communiquer de manière responsable sur vos engagements
- En moins d'une heure, vous disposerez d'une vision claire et opérationnelle des ODD

Une formation de 30 minutes...

Pour comprendre l'émergence et les enjeux du Développement Durable.

Pour décrypter les 17 Objectifs de Développement Durable et leur articulation.

Pour identifier les acteurs concernés et les responsabilités associées.

Pour intégrer les ODD dans une stratégie d'entreprise cohérente et éviter les risques d'ODD washing.

Qu'est-ce qu'une formation en e-learning ?

Formation dématérialisée et asynchrone, elle permet de dispenser des programmes via une plateforme numérique et interactive de type LMS (Learning Management System).

La conception des modules est réalisée par nos ingénieurs pédagogiques en association avec nos graphistes. L'objectif est de favoriser l'assimilation des connaissances avec l'utilisation de différents outils tels que des vidéos, des documents à consulter, des liens, des animations et des auto-quiz en cours de parcours.

Cette modalité d'apprentissage permet aux apprenants :

- De suivre la formation au moment et dans le lieu qui leur convient le mieux
- De revenir à leur guise sur des points importants, mal compris ou mal assimilés
- De vérifier leurs connaissances grâce à des questionnaires d'évaluation
- De télécharger leur attestation d'assiduité

Elle a pour avantage vis-à-vis de l'entreprise :

- De répondre immédiatement aux besoins de formation
- De mettre à niveau les nouveaux arrivants
- De libérer les formateurs internes pour des thématiques plus pointues
- De réduire les temps d'absence des salariés pour formation
- D'économiser les coûts annexes de la formation
- De décliner certains contenus e-learning en plusieurs langues (nous consulter)

Vos contacts



Christel Baty

01 84 76 14 84
c.baty@ifis.fr



François Mège

01 85 76 18 77
f.mege@ifis.fr

Programme

Chapitre 1 : L'émergence du concept de développement durable

- Des premières théories à un concept établi
- Définitions et enjeux du Développement Durable
- Les conférences marquantes de l'histoire du Développement Durable
- Les limites du Développement Durable

Chapitre 2 : Les objectifs de développement durable (ODD), un programme commun

- Que sont les Objectifs de Développement Durable ?
- Qui est concerné par les ODD ?
- Les 17 ODD
- La pièce montée des ODD
- Focus sur l'ODD 3 "Bonne santé et bien-être"

Chapitre 3 : Les ODD dans la stratégie d'entreprise

- Les atouts de l'intégration des Objectifs de Développement Durable
- Comment contribuer aux Objectifs de Développement Durable ?
- Communication sur les ODD et risques d'ODD washing

Conclusion et perspectives

Contexte

La formation en ligne « Les 17 Objectifs du Développement Durable » propose une **compréhension structurée** de l'émergence du concept de Développement Durable et de sa **traduction opérationnelle** à travers les Objectifs de Développement Durable (ODD).

Elle permet de replacer les ODD dans leur **cadre historique, institutionnel et stratégique**, et d'**identifier les enjeux actuels pour les organisations**.

Cette formation donne les clés pour comprendre **comment les entreprises peuvent intégrer les ODD dans leur stratégie**, contribuer de manière concrète à ces objectifs globaux et éviter les risques d'ODD washing.

Le module en images

