

Harcèlement, comment réagir ?



Formation
e-learning

25 min

Code : 2IHARC

Public concerné

Toute personne travaillant en équipe.

Configuration

Système d'exploitation (a minima) : Windows 10

Processeur (a minima) : Pentium Core i5

Mémoire (a minima) : 4 à 8 Go en fonction du système

Navigateurs : Edge, Firefox, Chrome (version 88 et suivantes), Safari (version 9 et suivantes)

Activer les cookies de session sur les postes utilisateurs

Formation adaptée aux formats mobile et tablette

Conditions tarifaires

Coût forfaitaire de **499 € HT** ouvrant les droits d'accès à notre plateforme de formation pour 5 ans

+ Coût annuel de connexion nominative à la formation : **50€ HT** par salarié apprenant.

Option : location du module SCORM pour installation sur votre plateforme LMS : 2 000 € HT.

Informations complémentaires

Prérequis : AUCUN.

Évaluation par QCM effectuée post-formation sur plateforme informatique. Remise d'une attestation de formation et communication des résultats.

Formation personnalisable au vu des attentes et/ou des spécificités de votre entreprise.

Formation accessible aux personnes en situation de handicap. Nous contacter pour étudier ensemble les modalités requises.

LES



- Un langage pédagogue, synthétique et bienveillant pour aborder un sujet important et ses implications juridiques
- Quiz, vidéos, BD... Priorité est donnée à l'interactivité et à une pédagogie active et stimulante !

Une formation de 25 min

Pour connaître la notion de harcèlement et ses sanctions.

Pour comprendre en quoi certaines situations sont du harcèlement.

Pour savoir reconnaître une situation de harcèlement.

Pour connaître les signaux d'alerte d'une victime de harcèlement.

Pour savoir comment agir face à du harcèlement, en tant que témoin ou victime.

Qu'est-ce qu'une formation en e-learning ?

Formation dématérialisée et asynchrone, elle permet de dispenser des programmes via une plateforme numérique et interactive de type LMS (Learning Management System).

La conception des modules est réalisée par nos ingénieurs pédagogiques en association avec nos graphistes. L'objectif est de favoriser l'assimilation des connaissances avec l'utilisation de différents outils tels que des vidéos, des documents à consulter, des liens, des animations et des auto-quiz en cours de parcours.

Cette modalité d'apprentissage permet aux apprenants :

- De suivre la formation au moment et dans le lieu qui leur convient le mieux
- De revenir à leur guise sur des points importants, mal compris ou mal assimilés
- De vérifier leurs connaissances grâce à des questionnaires d'évaluation
- De télécharger leur attestation d'assiduité

Elle a pour avantage vis-à-vis de l'entreprise :

- De répondre immédiatement aux besoins de formation
- De mettre à niveau les nouveaux arrivants
- De libérer les formateurs internes pour des thématiques plus pointues
- De réduire les temps d'absence des salariés pour formation
- D'économiser les coûts annexes de la formation
- De décliner certains contenus e-learning en plusieurs langues (nous consulter)

► Vos contacts



Christel Baty

01 84 76 14 84
c.baty@ifis.fr



François Mège

01 85 76 18 77
f.mège@ifis.fr

Programme

Le module aborde le harcèlement au travail en trois chapitres :

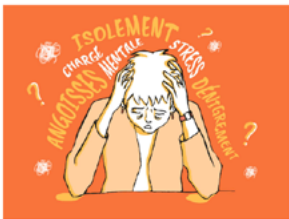
- Une définition légale du harcèlement et un rappel des sanctions encourues
- Reconnaître les situations de harcèlement
- Que faire en cas de harcèlement ?

Comment réagir face au harcèlement ?

Vous prendrez conscience de la complexité du harcèlement : qui harcèle, comment, pourquoi... Vous serez en mesure de reconnaître des situations de harcèlement.

Vous détiendrez les clefs pour agir, en tant que témoin ou victime, face au harcèlement.

Le module en images



Des formes insidieuses, silencieuses voire systémiques de harcèlement existent et sont tout autant **destructrices** pour les victimes. Ces formes lancinantes sont les moins visibles, les plus socialement acceptables, mais celles qu'il convient de combattre et dénoncer systématiquement.

Vous avez vu les différents types de harcèlement et leur définition, voici une question avant de poursuivre sur les sanctions.

Qu'est-ce que le harcèlement ?



Peut-on soupçonner légitimement une situation de harcèlement en fonction de la présence d'un profil type ?

