

L'essentiel du Harcèlement au travail



Formation
e-learning

45 min

Code : 2IESHARC

Public concerné

Toute personne travaillant en équipe.

Configuration

Système d'exploitation (a minima) : Windows 10

Processeur (a minima) : Pentium Core i5

Mémoire (a minima) : 4 à 8 Go en fonction du système

Navigateurs : Edge, Firefox, Chrome (version 88 et suivantes), Safari (version 9 et suivantes)

Activer les cookies de session sur les postes utilisateurs

Formation adaptée aux formats mobile et tablette

Conditions tarifaires

Coût forfaitaire de **499 € HT** ouvrant les droits d'accès à notre plateforme de formation pour 5 ans

+ Coût annuel de connexion nominative à la formation : **85€ HT** par salarié apprenant.

Informations complémentaires

Prérequis : AUCUN.

Évaluation par QCM effectuée post-formation sur plateforme informatique. Remise d'une attestation de formation et communication des résultats.

Formation personnalisable au vu des attentes et/ou des spécificités de votre entreprise.

Formation accessible aux personnes en situation de handicap. Nous contacter pour étudier ensemble les modalités requises.

LES



- Un langage pédagogue, synthétique et bienveillant pour aborder un sujet important et ses implications juridiques
- Quiz, vidéos, BD... Priorité est donnée à l'interactivité et à une pédagogie active et stimulante !

Une formation de 45 min

Pour connaître la notion de harcèlement, sa réglementation et ses sanctions.

Pour savoir reconnaître une situation de harcèlement.

Pour connaître les signaux d'alerte d'une victime de harcèlement.

Pour savoir comment agir face à du harcèlement, en tant que témoin ou victime.

Pour identifier les acteurs à contacter.

Qu'est-ce qu'une formation en e-learning ?

Formation dématérialisée et asynchrone, elle permet de dispenser des programmes via une plateforme numérique et interactive de type LMS (Learning Management System).

La conception des modules est réalisée par nos ingénieurs pédagogiques en association avec nos graphistes. L'objectif est de favoriser l'assimilation des connaissances avec l'utilisation de différents outils tels que des vidéos, des documents à consulter, des liens, des animations et des auto-quiz en cours de parcours.

Cette modalité d'apprentissage permet aux apprenants :

- De suivre la formation au moment et dans le lieu qui leur convient le mieux
- De revenir à leur guise sur des points importants, mal compris ou mal assimilés
- De vérifier leurs connaissances grâce à des questionnaires d'évaluation
- De télécharger leur attestation d'assiduité

Elle a pour avantage vis-à-vis de l'entreprise :

- De répondre immédiatement aux besoins de formation
- De mettre à niveau les nouveaux arrivants
- De libérer les formateurs internes pour des thématiques plus pointues
- De réduire les temps d'absence des salariés pour formation
- D'économiser les coûts annexes de la formation
- De décliner certains contenus e-learning en plusieurs langues (nous consulter)

Vos contacts



Christel Baty
01 84 76 14 84
c.baty@ifis.fr

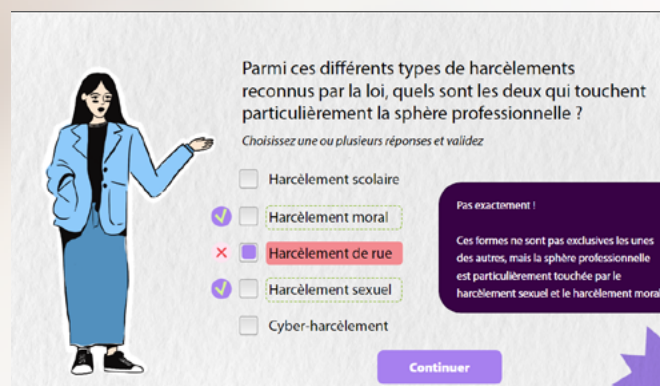


François Mège
01 85 76 18 77
f.mege@ifis.fr

Programme

- Définition légale du harcèlement
- Personne physique / morale
- Notion de risques psychosociaux
- Organisation en entreprise
- Les "agissements" constituant des faits de harcèlement
- Les sanctions encourues : harcèlement sexuel, harcèlement moral, agression sexuelle
- FAQ sur les questions du harcèlement au travail
- Les signaux d'alertes faibles ou forts (turn over, absentéisme, stress, disputes, comportements d'évitement...)
- Détecter les signes d'alertes
- Les effets du harcèlement à court, moyen, long terme
- Y a-t-il un profil type du harceleur ?
- Les stratégies du harceleur
- Le coût de l'inaction pour l'entreprise
- Conseils en cas de harcèlement
- Raisons du silence
- Rôle du témoin
- L'apport de preuves pour la présomption de harcèlement
- Les recours et les interlocuteurs pour le harcèlement
- FAQ
- Type management / intégration des collab / que mettre en place en tant que manager pour anticiper ces situations / quelles situations éviter en entreprise

Le module en images



Contexte

Votre entreprise doit mettre en œuvre les moyens nécessaires pour prévenir **les risques physiques et psychosociaux**. Ce module e-learning vous permet de répondre à cette exigence en abordant les essentiels à connaître sur le harcèlement en entreprise.

La formation au harcèlement est scénarisée : nommé.e référent.e harcèlement par le CSE, vous menez l'enquête au sein des différents services de votre entreprise dans le but de comprendre et détecter toute situation de harcèlement.