

# Mixité, Egalité Femme / Homme, Discrimination et Sexisme



Formation e-learning

**25 min**

Code : 2IMSED

## Public concerné

Toute personne travaillant en équipe.

## Configuration

Systèmes d'exploitation (a minima) : Windows 10 Processeur (a minima) : Pentium Core i5

Mémoire (a minima) : 4 à 8 Go en fonction du système

Navigateurs : Edge, FireFox, Chrome (v88 et suivant), Safari (v9 et suivant).

Activer les cookies de session sur les postes utilisateurs.

La formation est adaptée aux formats mobile et tablette.

## Conditions tarifaires

Coût d'accès forfaitaire de **499 € HT** ouvrant les droits d'accès à notre plateforme de formation pour 5 ans

+ Coût annuel de connexion nominative à la formation : **50 € HT** par salarié apprenant

## Informations complémentaires

**Prérequis** : AUCUN.

Évaluation par QCM effectuée post-formation sur plateforme informatique. Remise d'une attestation de formation et communication des résultats. Formation personnalisable au vu des attentes et/ou des spécificités de votre entreprise. Formation accessible aux personnes en situation de handicap. Nous contacter pour étudier ensemble les modalités requises.

LES



- Un langage pédagogique, synthétique et bienveillant pour aborder un sujet important et ses implications juridiques
- Quiz, vidéos, BD... Priorité est donnée à l'interactivité et à une pédagogie active et stimulante!

## Une formation de 25 min

**Pour connaître** la notion de harcèlement, sa réglementation et ses sanctions.

**Pour savoir reconnaître** une situation de harcèlement.

**Pour connaître** les signaux d'alerte d'une victime de harcèlement.

**Pour savoir comment agir** face à du harcèlement, en tant que témoin ou victime.

**Pour identifier** les acteurs à contacter.

## Qu'est-ce qu'une formation en e-learning ?

Formation dématérialisée et asynchrone, elle permet de dispenser des programmes via une plateforme numérique et interactive de type LMS (Learning Management System).

La conception des modules est réalisée par nos ingénieurs pédagogiques en association avec nos graphistes. L'objectif est de favoriser l'assimilation des connaissances avec l'utilisation de différents outils tels que des vidéos, des documents à consulter, des liens, des animations et des auto-quiz en cours de parcours.

### Cette modalité d'apprentissage permet aux apprenants :

- De suivre la formation au moment et dans le lieu qui leur convient le mieux
- De revenir à leur guise sur des points importants, mal compris ou mal assimilés
- De vérifier leurs connaissances grâce à des questionnaires d'évaluation
- De télécharger leur attestation d'assiduité

### Elle a pour avantage vis-à-vis de l'entreprise :

- De répondre immédiatement aux besoins de formation
- De mettre à niveau les nouveaux arrivants
- De libérer les formateurs internes pour des thématiques plus pointues
- De réduire les temps d'absence des salariés pour formation
- D'économiser les coûts annexes de la formation
- De décliner certains contenus e-learning en plusieurs langues (nous consulter)

## Vos contacts



**Christel Baty**  
01 84 76 14 84  
c.baty@ifis.fr



**François Mège**  
01 85 76 18 77  
f.mege@ifis.fr

## Programme

### • Mixité des métiers

- Définitions et données
- Lutter pour la mixité et l'égalité professionnelle
- Feuille de route de la lutte pour l'égalité professionnelle
- Adapter les processus de recrutement des entreprises

### • Égalité femme/homme

- Définitions et principes
- Les lois et interdictions
- L'index de l'égalité salariale femmes/ hommes
- Lutter contre les inégalités

### • Discrimination au travail

- Définitions et composantes
- Reconnaître des situations de discrimination et les exceptions
- Cas pratiques
- Que faire face à une situation discriminante ?
- Procédures
- Les sanctions encourues

### • Module Sexisme au travail

- Définitions et données
- Quelles sont les sanctions encourues ?
- Harcèlement sexuel et agissements sexistes : quelle différence ?
- Reconnaître le sexisme : différents types et mises en situation
- Comment agir face et contre une situation sexiste ?
- Si vous êtes employeur / RH ou une victime

## Contexte

Votre entreprise doit mettre en œuvre les moyens nécessaires pour **prévenir les risques physiques et psychosociaux**. Ce module e-learning vous permet de répondre à cette exigence en abordant les essentiels à connaître sur la mixité, l'égalité, la discrimination et le sexisme en entreprise.

Le parcours M.E.D.S détermine ces **4 grands domaines**, depuis la **phase de recrutement jusqu'à l'action en entreprise**.

Ifis Interactive, s'est engagé et a adhéré en 2022 au mouvement #StOpE qui a pour objectif de lutter contre le sexisme.

Vous aussi, rejoignez le mouvement et **formez vos collaborateurs**.

## Le module en images

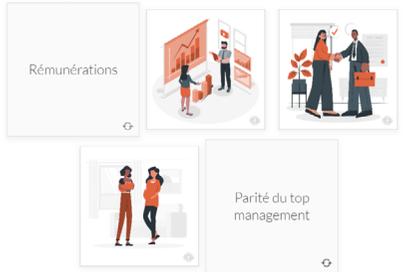


Le **taux de féminisation** de l'ensemble des conseils d'administration et de surveillance des entreprises relevant du portefeuille de l'APE a **plus que doublé en 7 ans**, passant de 16,2% en 2012 à 36% en 2020.

[ALLER VOIR LES DIFFÉRENTES LOIS](#)

Pour cela, il existe l'**index de l'égalité salariale femmes-hommes** qui est calculé chaque année à partir de 4 ou 5 indicateurs selon la taille de l'entreprise :

Cliquez sur les images pour en découvrir le contenu :



Rémunérations

Parité du top management

Cela peut autant concerner une personne physique (stagiaire, intérimaire, salarié.e) qu'une personne morale (entreprise, association...).

Dans un cadre professionnel, on voit malheureusement **fréquemment** ces différents cas de discriminations :

Cliquez sur les images pour en savoir plus :

